



Co-fondateurs : Yannick VINAY (CEO) et Jamal BEN ABBES TAARJI (CTO)

Vitonjob associe l'innovation technologique, sociale et sociétale pour répondre de manière positive et vertueuse aux enjeux souvent paradoxaux d'un monde du travail qui se transforme : recruter et fidéliser des profils qualifiés, flexibiliser sans précariser, répondre aux désirs d'indépendance des salariés, intégrer des publics éloignés de l'emploi... Son savoir-faire permet de digitaliser les processus RH de ses clients dans des écosystèmes d'emploi et de répondre à leurs problématiques : organisation et planification d'activité, recrutement et accompagnement dans l'emploi, administration du personnel (paie et formalités administratives), backoffice d'une agence d'intérim, mobilité interne et externe, prêt de main d'œuvre, pilotage des sous-traitants... En reliant les écosystèmes d'entreprises partenaires au sein d'un territoire ou d'une filière professionnelle, Vit-On-Job permet de partager l'emploi, de manière positive et responsable et rend possible le premier réseau social des professionnels de l'emploi et des compétences avec un double objectif : simplifier la GRH et flexibiliser l'activité des entreprises à la hausse comme à la baisse sans précariser. Un savoir-faire unique : Grâce à une innovation mondiale en matière de développement informatique, Vit-On-Job a modélisé sous forme de micro-services l'ensemble des processus RH des acteurs publics et privés de l'emploi (entreprises, agences d'emploi, missions locales, associations qui accompagnent dans l'emploi...). Les micro-services et les innovations technologiques (géolocalisation, le machine learning, le matching affinitaire, la chasse à l'emploi...) sont assemblés grâce à une sorte d'usine robotisée qui produit en des temps records des WebApplications cousues-mains, sécurisées et sans problème de maintenance évolutive.

Quelques exemples de réalisation : Les champs d'application sont importants et préfigurent une nouvelle vision du monde du travail. Voici quelques exemples de projets en cours : construire un assemblage de solutions pour l'insertion professionnelle des jeunes éloignés de l'emploi (projet 123antilles.com), réguler l'emploi à la maille d'un territoire à enjeux (discussion avec plusieurs régions et communautés d'agglomération), revaloriser une filière professionnelle (C-Secur), digitaliser les salons du travail et les forums d'emploi (Groupe l'Etudiant et Préventica), améliorer le sourcing et la gestion d'un organisme de formation par alternance.



